

## Skolebestyrelsens årsberetning for skoleåret 2020 – 2021

Skolebestyrelsen på Strib Skole aflægger efter hvert skoleår en årsberetning, hvor der kigges tilbage på året der gik.

I august 2020 sidder vi som en nykonstitueret bestyrelse, hvor der er 3 nye medlemmer. Det besluttes på første møde, at der skrives referat løbende under møderne, så det kan godkendes ved mødets slutning og kan komme hurtigere ud på hjemmesiden, så alle forældre kan se det.

Skolebestyrelsen har i det forgangne år afholdt 11 møder, 10 ordinære møder samt 1 ekstraordinært. En del møder er blevet afviklet som virtuelle møder på grund af Covid-19.

Corona / Covid-19 har i den grad endnu engang sat sit præg på året, også på Strib Skole. Endnu engang en kæmpe tak og ros til personale og ledelse for at have løftet en kæmpe opgave, endnu en periode hvor alt var ukendt, alt har ændret sig uge for uge. Det svarer nok lidt til at være lokofører, og du kan kun se de første to sæt skinner, resten af strækningen kan du ikke se... de lægges efterhånden, som du kommer frem med alt for høj fart.

Når det er sagt, vil vi prøve at kigge ud over Covid-19 og se fremad, vel vidende at vi nok ikke helt slipper for den i fremtiden, men tænker, der har været informeret fyldestgørende fra skolens side om udviklingen undervejs.

### Skolens størrelse

Ved skoleårets start september 2021 er der 581 elever på skolen. Pr. 1. marts 2021 startede 54 børn i tidlig SFO.

Der er 40 lærere, 3 børnehaveklasseledere, 1 UV-vejleder, 6 pædagoger og 8 personaler i SFO. Derudover er der 1 skolesekretær, 1 kontorassistent, 2 teknisk servicemedarbejdere, 1 IT assistent og 4 ledere.

Samlet er der 67 ansatte, hvilket gør Strib Skole til den største virksomhed i området.

Der skal fra bestyrelsens side lyde en stor tak til personalet, som alle arbejder ihærdigt på at give eleverne den bedst mulige skole. Der arbejdes både med faglige, personlige og sociale kompetencer for den enkelte elev.

### Lidt fra årets gang

Strib Skole arbejder målrettet på at blive certificeret som DGI Ude-skole. Det er et koncept, hvor der lægges vægt på at trække naturen og nærmiljøet ind i undervisningen samt kombinere udeliv og praktiske oplevelser med læring og faglig udvikling. Der fokuseres på at bringe natur, kultur, by- og erhvervsliv fagligt i spil i undervisningen.

Det vil være vigtigt, at det er nemt at etablere et læringsrum i nærmiljøet, og derfor etableres der kridttavler på centrale steder på havnen, stranden og i mosen.

”Leg på Streg” skal give inspiration til aktiviteter, som kan bidrage til at opfylde kravet om 45 minutters bevægelse i løbet af en skoledag, samtidig med at det opfylder faglige mål for fagene. Aktiviteterne er tænkt som et supplement til undervisningen og er et redskab til at gribe undervisningen an på en ny måde.

”Leg på Streg” er udviklet med mulighed for at differentiere undervisningen, så alle elever kan være med på trods af forskellige forudsætninger. Konceptet styrker elevernes trivsel og evne til at samarbejde, fordi de er sammen om at løse faglige problemstillinger på en sjov og anderledes måde.

Det skal ikke forstås som, at alt skal foregå udendørs, men mere at der arbejdes videre med de erfaringer, der er gjort gennem Corona-tiden. Allerede når man er ude af klasseværelset, er man ”ude”, og det gør noget ved en hverdag præget af skemaer og faste strukturer, også selv om det bare er et andet sted indendørs på skolen.

Arbejdet mod Ude-skole er resultatet af nogle tanker gjort i personalet om at samle gode erfaringer op fra den seneste tids anderledes skolegang.

Certificeringen forventes afsluttet i foråret 2022, mere følger, men det skal fejres, når vi kommer dertil. Der er både trukket på lærere og ledelse, stor tak for det.

Det har været et historisk stille år i forhold til udspil fra kommunalt hold, og der er i løbet af året kun afgivet hørings svar fra bestyrelsen på følgende:

- Budget 2021
- Anvisning af kommunale lokaler i Middelfart Kommune

Der har været medlemmer af bestyrelsen i en række ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelser af:

- Specialpædagog til specialpædagogisk indsats på 0. årgang
- Indskolingsleder
- Børnehaveklasseleder (tidsbegrænset)
- Lærere

Det er altid en spændende proces at være med til at ansætte flere dygtige mennesker, der gerne vil hjælpe med den videre udvikling af Strib Skole.

Da der i december 2020 blev lukket ned, så 5. – 9. klasse blev sendt hjem, men opretholdt normal undervisning med fremmøde på skolen for 0. til 4. årgang, manglede der pludselig en skolepatrulje. En fik en god ide, og selv om refleksvestene sad lidt stramt, måtte det være en opgave for bestyrelsen.... og nej, vi bliver ikke inviteret med på den tur, skolepatruljen som regel er på til København, men det var sjovt at se den del af hverdagen også.

Samtidig skal der lyde en stor tak til de ofte udkældte forældre, der får skyld for at køre for hurtigt og meget andet, vi oplevede kun forældre, der tager hensyn og hjælper hinanden med at få poderne sikkert i skole.

Der arbejdes i øjeblikket med at opdatere skolens vision og værdier, og bestyrelsen er også en del af den proces. Visionen er det pejlemærke, som vi styrer efter, derfor er det vigtigt, at det er tidssvarende og passer til det, vi gerne vil opnå med Strib Skole.

Karlsvognen er et fast punkt på bestyrelsesmøderne, hvor der orienteres om status. Følgegruppen fortsætter, men har ændret mødeinterval til hver 2. måned, og møderne er kortet ned. Hvis der opstår et behov for flere eller længere møder, ændres det selvfølgelig igen.

SFO er ligeledes et fast punkt på alle møder, hvor der orienteres om status og udvikling og drøftes mulige tiltag.

### **Skolens principper**

Bestyrelsen arbejder med at revidere skolens principper, og der er udvalgt nogle, bl.a. ud fra alle de informationer der blev samlet sammen fra forældre efter forældremøderne i september 2020. Der blev ligeledes samlet informationer fra eleverne, lærere og ledelsen, så der er bredt fundament af information at arbejde videre med. De principper, som vi har fokus på er:

- Princip for brug af devices
- Princip for skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber
- Princip for skolehjemsamarbejde
- Princip for sundhed

De vil løbende blive lagt på hjemmesiden, når de er færdigbehandlet og godkendt i bestyrelsen.

## Udviklingsgruppen for bæredygtig byudvikling af Strib

Bestyrelsen har været repræsenteret i udviklingsgruppen som arbejdede med bæredygtig byudvikling af Strib. "Bæredygtige lokalsamfund" er en indsats, der blev vedtaget af byrådet i sommeren 2018. Der blev afleveret en færdig rapport til byrådet i starten af 2021, og der arbejdes nu videre med de forskellige elementer i planen i forskellige arbejdsgrupper.

Bestyrelsen er fortsat repræsenteret i den gruppe, der arbejder med udviklingen af Brændeskovhallen og området der omkring. De unges muligheder for brug af området, også uden for skemalagt holdspport er et fokuspunkt, for at give dem et område hvor der kan "hænges ud".

Der arbejdes fortsat på at få input fra elever på Strib Skole ind i planen under punktet børn og unge i Strib, men det har på grund Covid-19 været vanskeligt at skabe en ramme, hvor vi kan mødes med de unge.

## Forældrehenvendelser

Forældrehenvendelser er et fast punkt på dagsordenen på skolebestyrelsesmøderne, og det tilstræbes, at de bliver behandlet og besvaret så hurtigt som muligt. Det er dejligt at se, hvor bredt de spænder, for det vidner, om forældre der involverer sig i vores børn skole.

Der har i løbet af året været en henvendelse som var vanskelig at håndtere, idet den var med anonym afsender. Først og fremmest vil vi gerne understrege, at vi gerne vil modtage alle henvendelser, men for at vi kan handle på dem, er vi nødt til at vide, hvor de kommer fra. Henvendelser skal sendes til skoleleder eller bestyrelsesformanden via Aula og vil altid blive behandlet i et lukket forum, der er omfattet af tavshedspligt.

## Budget 2022

Direktionens forslag til budget for 2022-2025 er udsendt 19. august, så det er i skrivende stund ikke studeret til bunds. Det bliver givet vis gransket af alle, der er involveret i driften af skoler i kommunen, og bliver ganske som de foregående år det første høringssvar der skal skrives. Høringsfristen er 3. september kl 10:00, så når vi mødes til forældremøder i september, kan vi sige meget mere om, hvad forslaget indeholder.

## Skoleårets planlægning

Covid-19 har endnu en gang haft en stor indflydelse på planlægningen af skoleåret 2021 / 2022, idet ingen vidste, hvordan situationen ville være, når vi mødte ind efter sommerferien. Det har spillet ind på skemalægning, planlægning af lokaler og en lang række andre forhold.

Der blev lagt en kæmpe indsats fra ledelsens og administrationens side, også mens vi andre var på ferie. De fik puslespillet til at gå op, i takt med at rammerne blev kendt.

Der skal lyde en stor tak fra bestyrelsens side til ledelse og personale for deres indsats.

## Skolens økonomi

Der arbejdes kontinuerligt med skolens økonomi ud fra at skabe en balance mellem drift og udvikling af skolen, og nedbringelse af den akkumulerede gæld, der stadig forfølger os. Igen spiller Covid-19 ind, så det er fortsat en balancegang og kræver behård prioritering i mange beslutninger.

## Arbejdet ind i det nye år

Det har på flere måder været et turbulent år, med periodiske begrænsede muligheder for at mødes fysisk, så mange møder har været afholdt som virtuelle møder. Hen over sommeren 2021 har 2 forældrerepræsentanter valgt at stoppe arbejdet i bestyrelsen af personlige og private årsager. Der skal lyde en stor tak for det arbejde, de har ydet og tak for mange gode dialoger og diskussioner. Deres afgang betyder så også, at bestyrelsen skal finde nogle nye medlemmer. Hvis der er nogen, der synes, det lyder spændende og er nysgerrige på, hvad det indebærer eller på anden måde gerne vil høre mere, så kontakt endelig en af os ved at skrive til gruppen "Skolebestyrelsen" på Aula.

Vi ønsker alle et godt og udbytterigt skoleår i 2021 / 2022

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Strib Skole