

DAGSORDEN

Dato	16.03.2021	Møde	Skolebestyrelsesmøde		
Mødedato	23.03.2021	Fra-til	Kl. 17-19.30	Indkalder	Morten Hvenegaard
Sted	Kopier linket til en browser udenom Citrix: https://rooms.vconf.dk/webapp/#/?conference=69584@rooms.vconf.dk&pin=97698			Mødeleder	Morten Hvenegaard
Skolebestyrelses sammensætning	Forældrerepræsentanter: Anette Weiss, Pia Lambertsen, Jakob Nedergaard Mortensen, Anders Nicolai Madsen, Morten Hvenegaard, Thomas D. Marcher, Marianne Nannerup Medarbejderrepræsentanter: Anne Christensen, Liselotte E. Larsen Elevrepræsentanter: Abby Marie Jensen, Freja Jerrild Jessen Skoleledelse: Marianne Nielsen, Mie Møller, Naja Hjersing Abelsen			Referent	Mie Møller
Deltagere					
Afbud	Marianne Nannerup, Anders Nicolai Madsen, Abby, Freja				
Dagsorden/referat sendes også til	Forældre AULA og skolens hjemmeside			Antal	

a=aftale b=beslutning d=drøftelse o=orientering u=udtalelse/høring

		Ved...	Tid	Art.	
A	Godkendelse af dagsorden		5	b	

<p>B</p>	<p>Orientering</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nyt fra eleverne 2. Nyt fra forældrerepræsentanter <ol style="list-style-type: none"> a. Nyt fra skolebestyrelsesnetværk 3. Nyt fra medarbejderrepræsentanter 4. Nyt fra ledelsen 5. Hvad sker der på skolen? 6. Vikarsituationen 	<p>15</p>	<p>o</p>	<p>Baggrund: Fast punkt på dagsordenen: kort orientering</p> <p>Referat:</p> <p>Ad 1: Deltog ikke</p> <p>Ad 2: ikke nyt fra repræsentanter eller netværket</p> <p>Ad 3: Corona fylder stadig, mange ændringer. Optaget af lærernes arbejdstidsaftale.</p> <p>Ad 4: Økonomi: Regnskab for 2021: akk. kr. 233.000 efter tildeling af Covid 19 midler</p> <p>Afsked med Berit. Opgaver affødt af Covid 19 fylder fortsat en del. Oplever, at alle gør det bedste de kan, de kan både bevare det gode humør og har stor vedholdenhed.</p> <p>Ad 5: Orientering om Covid 19 under pkt G. Skolehjemsamtaler er i gang virtuelt, kt-/tf-møder med fysisk fremmøde. Lydanlæg i hallen, nyt inventar i n/t-lokalet og i fællesrummet i udskolingen er ved at være på plads. Ny solafskærmning på sydfacaden er på vej. Nyt hus med mooncar-garage og udeværksted er på tegnebrættet og forventes færdig i sommer</p> <p>Ad 6: der er startet 2 nye mandlige vikarer. De starter i en ordning, hvor de følger andre vikarer og faste lærere i 2 dage, før de "slippes løs" på egen hånd.</p>
-----------------	---	-----------	----------	--

C	Karlsvognen <ul style="list-style-type: none"> - status - det videre arbejde 	NH	10	o	<p>Bilag: status</p> <p>Baggrund: Orientering om skolehverdagen i Karlsvognen og udviklingsarbejde er fast punkt på skolebestyrelsens dagsorden</p> <p>Opgave:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Drøfte opmærksomhedspunkter og muligheder, herunder forældreinformation <p>Referat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Status mht. elev tal: 11 fra 1. apr. (i indeværende skoleår er der blevet indskrevet 5 elever) 2. Testning i skoletid 3. Generel hygiejne 4. Mini forældre tilfredshedsundersøgelsen. Man er meget glade og stolte af resultaterne – opbakning fra skolebestyrelsen 5. Vi har afholdt møde med ungdomsskolen for at få sparring på hvordan de har skruet deres 10.kl. koncept sammen. 6. Vi har afholdt forældre møde d. 18.3. og haft oplæg udefra om "Seksualitetens udvikling – det autistiske barns udfordringer" – af Ulrich Lyhne 7. Foråret på vej – som åbner op for ture ud af huset: vi stiler efter mindst to om måneden hvor vi træner buskørsel, gå på café (hvis muligt) komme ud i naturen mm. 8. UU Vejleder aflyste sit besøg d. 15.3 – hun kommer så snart hun kan 9. Vi er ved at undersøge om vi skal være med i SKOLESKAK 10. Vi er ved at undersøge, hvorledes vi bedst muligt griber 9.kl. projektopgaven an, så det bliver en god proces og en succesoplevelse
---	---	----	----	---	--

D	SFO <ul style="list-style-type: none"> - Tidlig-SFO - 3. årgangs overgang til Stribklubben 	MØ	10	o	<p>Bilag: Nyt fra SFO</p> <p>Baggrund: Orientering om hverdagsliv og udviklingstiltag i SFO er fast punkt på dagsordenen. Opfølgning på forældretilfredshedsundersøgelse</p> <p>Opgave: <ul style="list-style-type: none"> - Drøfte opmærksomhedspunkter og muligheder </p> <p>Referat: I sfo har det fyldt meget at få tidlig sfo godt i gang. Det var en fantastisk opstart med børn og forældre den 1/3 – vi fik gode tilbagemeldinger og personalet synes det gav god ro til at byde alle børnene velkomne, at forældrene mødte ind i intervaller. Vi har sagt farvel til 3.klasserne, som er startet i klubben. En lidt turbulent overgang – men det lykkes. En pædagog laver fortsat eftermiddagsmad til børnene. Fokuspunkter: <ul style="list-style-type: none"> - at blive bedre til at sende forældreinformation ud. - At blive tydeligere i forhold til zoner mm, så det er nemmere for forældrene at hente - Indrette sfo med nye møbler – stor glæde omkring dette. - Trafiksituationen morgen og eftermiddag </p> <p>Personale: Vi byder velkommen til en tidligere studerende, som er i vikariat for en fraværende pædagog frem til sommer ferien Vi har taget godt imod pædagogerne fra børnehaverne – de er med i tidlig sfo og det er en fornøjelse med nye ideer og input, samt et godt kendskab til mange af børnene.</p>
E	Arbejdet med principper og politikker <ul style="list-style-type: none"> - status fra arbejdsgrupperne - generel drøftelse: dannelse eller forbud 	alle	30	o/d	<p>Baggrund: Vi opdaterer principper for:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sundhed - Brug af devices - Skolehjemsamarbejde - Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber <p>Opgave: <ul style="list-style-type: none"> - Status fra arbejdsgrupperne - Drøfte skolens centrale rolle i forhold til dannelse og uddannelse </p> <p>Referat: Opsamling på hvor langt de enkelte grupper er nået i arbejdet. Grupperne er godt på vej, og det aftales, at så snart en gruppe har noget klar, så præsenteres det for bestyrelsen, hvor der gives sparring på materialet. Kort drøftelse af dannelse/forbud i forhold til ønsket for skolen og det overordnede blik ind i arbejdet med principper.</p>

F	Ny vision og nyt værdigrundlag <ul style="list-style-type: none"> - baggrund - tidsplan 	NIMMØ	15	p/d	<p>Bilag: Vision og værdigrundlag. Baggrund og tidsplan</p> <p>Baggrund: Ledelsen har besluttet, at der skal gennemføres en visions- og værdiproces på Strib Skole. Baggrund og tidsplan præsenteres.</p> <p>Opgave:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Drøfte opmærksomhedspunkter - Drøfte skolebestyrelsens rolle og opgaver <p>Referat: Nuværende vision og værdier er ca. 15 år gamle. Et ønske om en god proces og et godt resultat i forhold til at revidere og nytænke disse. Der er ønske om en fælles retning og fokus på "det store vi", nutidig ordlyd samt en interesse i at gøre det enkelt og præcist. Vi tror på at det vil være en god proces for alle. Der fremlægges tids- og procesplan og tanken er, at det nedsættes en projektgruppe, som skal styre processen igennem. Pædagogiske dage i august skal danne rammen om arbejdet og her ønsker man at bestyrelsen deltager, hvis de har mulighed for det.</p> <p>Output for dagene bearbejdes af en skrivegruppe, som sender forslag i høring, og der skal laves handleplaner, hvorefter en implementeringsfase begynder.</p> <p>Ønsket er at være klar med et bud på ny vision og værdier i 2021. Der er opbakning fra bestyrelsen.</p>
----------	--	-------	----	-----	--

<p>G</p>	<p>Covid 19</p> <ul style="list-style-type: none"> - gradvis genåbning 5. – 9. årgang 	<p>≧</p>	<p>0</p>	<p>o Bilag: forældreinformation</p> <p>Baggrund: Der er genåbnet for 9. årgang med 50% fremmøde hver uge, og en hel udedag pr. klasse 5. – 8. årgang. Herudover er der åbnet for test på skolen. Vi giver en status.</p> <p>Opgave: - Drøfte opmærksomhedspunkter og muligheder</p> <p>Referat: Vi er i fase 7 omkring arbejdet med genåbninger Covid 9. årgang har fremmøde med 50% og det ser nu ud til at komme til at gælde alle fra 5. til 8. årgang efter påske. Det har udfordret, at der er regler om max 50% lærertilstedeværelse, så vi har delt skolen op, så indskolingen helst skal blive i egen bygning. Vi har arbejdet i udedage og trivselsgrupper. Det har været et stort logistisk arbejde. Nogle lærere er nu inde på skolen for første gang siden december – det er en stor omvæltning for dem. Alle har grebet opgaverne – det er godt at have børn og voksne inde på skolen igen – og vi oplever en god stemning med stor fokus på trivsel. Vi har opstartet test-spor for eleverne. Mandag og torsdag for elever fra 12 år og op. Vi har haft ganske få smittetilfælde i familierne. Der er lavet en lille påkehilsen til personalet, som tak for den store indsats.</p>
<p>H</p>	<p>Trivselsmåling for ansatte og handleplaner</p> <ul style="list-style-type: none"> - kort orientering 	<p>≧</p>	<p>0</p>	<p>o Baggrund: I henhold til årshjul en kort orientering om den årlige trivselsmåling for ansatte og de igangsatte handleplaner</p> <p>Opgave: - Afklarende spørgsmål</p> <p>Referat: Der blev kort orienteret om forløbet i arbejdet med trivselsmåling på skolen. Covid har bremset en del tiltag, men nu forventes det, at vi afvikler afdelingsmøder den 20/4 med fokus på 3 konkrete tiltag i hver afdeling. Vi har konsulent med til at støtte i arbejdet. Det er vigtigt for alle, at der er fokus på, hvad der fylder i den enkelte afdeling lige nu. Der følges op med ny trivselsmåling i september 2021. Arbejdet omkring trivselsmålinger drives frem og evalueres af skolens arbejdsmiljøgruppe.</p>

I	Kommende skoleår <ul style="list-style-type: none"> - Partnerskabsaftale med Musikskolen - Ansøgning om dispensation efter folkeskolelovens § 16 d 	NIMØ	10	D	<p>Bilag: Ansøgning om dispensation</p> <p>Baggrund: Planlægning af kommende skoleår er så småt i gang. Orientering om fortsættelse af partnerskabsaftale med Middelfart Musikskole og ansøgning om dispensation efter folkeskolelovens § 16 d.</p> <p>Opgave: <ul style="list-style-type: none"> - Drøfte opmærksomhedspunkter og muligheder </p> <p>Referat: -Aftalen med musikskolen fortsætter uændret. -Dispensationsansøgning er indsendt i forhold til par. 16d for kommende skoleår for at fortsætte uændret. Vil gerne bruge dem i forhold til valghold og ressource timer samt AKT, samt understøtte de praktisk-musiske fag. I Karlsvognen er det også med 2 timer.</p>
J	Ansættelse af indskolingsleder: <ul style="list-style-type: none"> - stillingsopslag - ansættelsesudvalg 	NI	15	D	<p>Baggrund: Den ledige stilling som indskolingsleder ønskes genbesat og stillingsopslag offentliggøres inden påskeferien. Der skal nedsættes et ansættelsesudvalg</p> <p>Opgave: <ul style="list-style-type: none"> - Drøfte input til stillingsopslag - Nedsætte ansættelsesudvalg </p> <p>Referat: Vil gerne have en ny afdelingsleder på plads pr. 1/6 2021. Bredt repræsenteret i ansættelsesudvalg. (Lise, Anne og Morten deltager – én forældrerepræsentat mere findes fra bestyrelsen) Input til ønsker til kommende leder – indskolingen og ledelsen har lavet samme øvelse.</p> <p>Input: <ul style="list-style-type: none"> - få sat sfo'en på landkortet med positive vendinger og som et attraktivt tilbud - at vedkommende kan rumme både skoledel og fritidsdel - at personen vægter trivsel (socialt og fagligt) højt for både børn og personale </p>

K	Forældrehenvendelser	MH	10	0	<p>Baggrund: Skolebestyrelsen har modtaget en anonym henvendelse.</p> <p>Referat: Skolebestyrelsen kan ikke behandle og/eller besvare en anonym henvendelse.</p> <p>Afsenderne af den anonyme henvendelse opfordres derfor til at træde frem og henvende sig til skolelederen med henblik på dialog.</p> <p>Forældre kan som udgangspunkt rette henvendelse til skolebestyrelsen, hvis de oplever, at principper, værdiregelsæt, antimobbestrategi og ordensregler, som skolebestyrelsen har fastsat, ikke efterleves.</p> <p>Skolebestyrelsen er i gang med at opdatere princippet for skolehjemssamarbejde, og det vil her komme til at fremgå, hvem forældre kan klage til, og at klager ikke kan være anonyme, da den man klager over, har ret til at blive oplyst om klagen og hvem, der klager.</p>
L	Eventuelt	MH	5	0	<p>Orientering om dialogmøde torsdag den 25/3 – herunder møde med DGI-konsulent</p> <p>Det er en stor udfordring med hundelort på indskolingens legeområder – et ønske om at der arbejdes med emnet på et kommende møde.</p>
M	Godkendelse af referat	MØ	5		