

REFERAT

Dato	.2020	Møde	Prioriteringsmøde		
Mødedato	06.10.2020	Fra-til	Kl. 17-19.30	Indkalder	Morten Hvenegaard
Sted	Personalerummet på Strib Skole Der vil være en mindre servering			Mødeleder	Marianne Nannerup
Skolebestyrelsens sammensætning	Forældrerepræsentanter: Anette Weiss, Pia Lambertsen, Jakob Nedergaard Mortensen, Anders Nicolai Madsen, Morten Hvenegaard, Thomas D. Marcher, Marianne Nannerup Medarbejderrepræsentanter: Anne Christensen, Liselotte E. Larsen Elevrepræsentanter: Abby Marie Jensen, Freja Jerrild Jessen Skoleledelse: Marianne Nielsen, Mie Møller, Berit Juul Hansen, Naja Hjersing Abelsen.			Referent	Mie Møller
Deltagere					
Afbud	Abby, Freja,				
Dagsorden/referat sendes også til	Forældre AULA og skolens hjemmeside			Antal	

a=aftale b=beslutning d=drøftelse o=orientering u=udtalelse/høring

		Ved...	Tid	Art.	
A	Velkomst	MH	5		
B	Hvad er et princip? (s. 5) - formål - det gode princip	NI	15	o/d	Se bilag: Hæfte 4 Skolebestyrelsens arbejde PRINCIPPER TIL STYRING AF SKOLEN Baggrund: Fælles forståelse for et princips formål, indhold og form som forberedelse til det videre arbejde. Opgave: - Med afsæt i oplæg skabe en fælles forståelse Konklusion: Enighed om forståelsen af hvad et princip er.

C	Proces	N	8	
C	Overordnet proces: <ol style="list-style-type: none"> 1. Statusbeskrivelse og analyse af eksisterende praksis 2. Drøftelse af værdier og mål 3. Drøftelse og beslutning af principper 			<p>Se bilag: 3. Hvad er et princip – og hvordan kan man som skolebestyrelse arbejde med principper? (Uddrag fra UVM)</p> <p>Baggrund: Vi vil gerne tilstræbe at skolens principper bliver levende i skolens hverdagsliv. Koordineret fælles forståelse af overordnet proces</p> <p>Opgave: - Drøfte og beslutte overordnet proces</p> <p>Konklusion: statusbeskrivelse og analyse af eksisterende praksis, skal ske i arbejdsgruppen Drøftelse af værdier og mål, skal ske i arbejdsgruppe Drøftelse og beslutning af princip, skal ske i skolebestyrelsen Der er enighed om, at bestyrelsen har det endelige ord i forhold til principperne og har lov til at stille spørgsmålstegn ved arbejdsgruppernes oplæg.</p>
C	Gode processer (s. 8) <ul style="list-style-type: none"> • hvorfor? • 3 forskellige processer til udarbejdelse af principper • Forslag: Skolebestyrelsen deltager i introkursus v. Middelfart Kommune 			<p>Se bilag: Hæfte 4 Skolebestyrelsens arbejde PRINCIPPER TIL STYRING AF SKOLEN</p> <p>Baggrund: Vi vil gerne tilstræbe at skolens principper bliver levende i skolens hverdagsliv.</p> <p>Opgave: - Drøfte opmærksomhedspunkter</p> <p>Konklusion: enighed om model med en kombination af de tre processer. Enighed om, at princippet skal i høring hos forældreråd og ikke hos forældre bredt. Deltagelse i kursus online – Marianne skriver facts til alle snarest</p>
D	Værktøjer			<p>Baggrund: Forslag til en fælles værktøjskasse til det videre arbejde</p>
D	Refleksionsskema til principper <ul style="list-style-type: none"> • formål • mål • princip • viden og hvem kan hjælpe os • inddragelse 			<p>Se bilag: Refleksionsskema til principper</p> <p>Opgave: - fælles forståelse af indhold og anvendelse - fordeling af opgaver mellem skolebestyrelse og arbejdsgrupper</p> <p>Konklusion: Fokus på evaluering af processen. Både en slutevaluering og løbende evaluering – så vi sikrer at arbejdsgrupperne lærer af hinandens processer.</p>

D	<p>Procesplan for arbejdet med implementering af principper</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. arbejdsgruppe udarbejder et forslag med afsæt i udfyldt refleksionsskema 2. fremlæggelse og drøftelse i skolebestyrelse 3. Høring <ul style="list-style-type: none"> • PR • forældre • elevråd • Ledelse 4. Arbejdsgruppe tilpasser princippet 5. Skolebestyrelsen fastsætter princip 6. Skoleledelsen udarbejder en handleplan 7. Skolebestyrelsen aftaler tilsyn 8. Formidling 			<p>Bilag: "Procesplan for arbejdet med udarbejdelse af princip for ..." og "Plan for implementering af principper"</p> <p>Opgave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fælles forståelse • konkrete aftaler <p>Konklusion:</p>
E	<p>Nedsættelse af arbejdsgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammensætning i de forskellige arbejdsgrupper: <ul style="list-style-type: none"> ○ bredde (repræsentanter fra: elever, forældre, medarbejdere og ledelse) ○ effektivitet (hvor få repræsentanter fra hver interesse kan vi klare os med?) • deltagere: <ul style="list-style-type: none"> ○ Sundhedspolitik ○ Kommunikationsplan ○ Mobilpolitik ○ Skolehjemssamarbejde ○ Inklusion ○ ? • Næste skridt: refleksionsskema til principper 	NI	25	<p>d/b</p> <p>Baggrund:</p> <p>Skolebestyrelsen har på tidligere møde besluttet, at formålet med prioriteringsmødet er at organisere det videre arbejde med at revidere skolens principper</p> <p>Opgave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aftale arbejdsgruppernes sammensætning • aftale fordeling <p>Konklusion:</p> <p>Elevrepræsentanterne skal sidde i elevrådet. Der skal være 2 elever pr. arbejdsgruppe. Overvejelse om de skal repræsenteres på anden vis end fysisk.</p> <p>Medarbejderrepræsentanter – der spørges bredt ud i personalegruppen. Lise og Anne sidder i hver en gruppe.</p> <p>Forældrerepræsentanter skal være del af skolebestyrelsen.</p> <p>Forslag om at elevrepræsentanterne primært arbejder sammen med lærerrepræsentanter – skal helst foregå i skoletiden.</p> <p>Størrelsen af arbejdsgrupperne: 1 leder, 1 medarbejder, 1-2 forældre og 2 elever som udgangspunkt.</p> <p>Princip for sundhed: Anders, Marianne Mobilprincip/IT/devices: Thomas, Jakob Inklusion: Morten Skolehjemssamarbejde: Anette, Pia</p> <p>Ekstern kommunikation/branding afventer Ledelsesrepræsentanter er på plads til mødet den 26/10. Der er lagt skriveskabeloner mm i drev.</p>

F	Fra Middelfartbarn til Verdensborger <ul style="list-style-type: none"> • Kortlægning af nuværende aktiviteter • skolebestyrelsesmøde den 26. oktober: gennemgang af ny vision og post it-øvelse ind i principperne 	≅	5	Ω	<p>Baggrund: Vision "Fra Middelfartbarn til Verdensborger" er den kommunale ramme for det videre arbejde. Orientering om det videre arbejde i forhold til principper</p> <p>Opgave:</p> <ul style="list-style-type: none"> • drøfte opmærksomhedspunkter og forventninger til forberedelse til skolebestyrelsesmødet den 26. oktober
G	Nedsættelse af ansættelsesudvalg	≅	5	O	<p>Baggrund: En ledig stilling som skolesekretær skal genbesættes pr. 1. december, og derfor skal der nedsættes et ansættelsesudvalg. Deltagere i udvalget: Fra ledelsen: Marianne og Mie Personale: Lise, Anne og Pia Bestyrelsen: Morten og Marianne</p>
H	Godkendelse af referat		5		